

Nachhaltigkeitsbericht

Dipl.-Ing. Christoph Bruhn Bauunternehmung



Leitbild für die Zukunft – Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit bei der Bruhn Bauunternehmung bedeutet, wirtschaftliche, ökologische und soziale Aspekte ganzheitlich zu betrachten und in Einklang zu bringen. Wer diese Zusammenhänge versteht und bereit ist, die daraus resultierenden Maßnahmen konsequent umzusetzen, wird die Herausforderungen der Zukunft erfolgreich meistern. Die Firma Bruhn Bauunternehmung hat sich eine klare Vision für eine nachhaltige Entwicklung sowohl innerhalb der eigenen Organisation als auch auf der Baustelle gesetzt. Um diese Vision zu verwirklichen, wurden konkrete Maßnahmen und Zeitpläne festgelegt, die sicherstellen, dass Nachhaltigkeit nicht nur ein Lippenbekenntnis bleibt, sondern durch konkrete Handlungen umgesetzt wird. Diese Ziele unterstreichen das Engagement des Unternehmens, einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und zur Umwelt zu leisten.

Im Jahr 2024 hat die Bruhn Bauunternehmung die ersten bedeutenden Schritte im Bereich der Nachhaltigkeit unternommen. Ein wichtiger Meilenstein war die Teilnahme an der Nachhaltigkeitswerkstatt im Rahmen von Horizont Handwerk. Dieses Projekt, initiiert vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Tourismus Baden-Württemberg in Zusammenarbeit mit HANDWERK BW sowie den Handwerkskammern und Fachverbänden des Landes, brachte Handwerksunternehmen zusammen, um nachhaltige Praktiken zu diskutieren und umzusetzen.

Ein weiterer bedeutender Schritt war die umfassende Bestandsaufnahme der betrieblichen Nachhaltigkeit mit dem Nachhaltigkeits-Navigator Handwerk des ZWH. Dieses Tool ermöglichte eine detaillierte Analyse des aktuellen Stands der Nachhaltigkeitsbemühungen und half dabei, Schwachstellen zu identifizieren. Auf Grundlage dieser Analyse wurden konkrete Ziele festgelegt, um die betriebliche Nachhaltigkeit kontinuierlich zu verbessern.

Im Laufe des Jahres 2024 entwickelte die Bruhn Bauunternehmung zudem eine Nachhaltigkeitsstrategie, die die Kriterien des Deutschen Nachhaltigkeitskodex (DNK) berücksichtigt. Diese Strategie stellt sicher, dass alle Maßnahmen und Initiativen des Unternehmens den höchsten Nachhaltigkeitsstandards entsprechen.

Ein weiterer entscheidender Schritt war die Erstellung einer Klimabilanz mithilfe der Klima-Ampel von Horizont Handwerk. Diese Bilanzierung ermöglichte es, den ökologischen Fußabdruck des Unternehmens präzise zu erfassen. Basierend auf den Ergebnissen wurden klare Ziele zur Reduktion der Emissionen formuliert, um einen messbaren Beitrag zum Klimaschutz zu leisten.

Die Bruhn Bauunternehmung ist entschlossen, ihre Nachhaltigkeitsziele konsequent zu verfolgen und so eine nachhaltigere Zukunft aktiv mitzugestalten.

Handlungsfelder

Förderung von Innovationen

Unser Ziel ist es, unser Angebot kontinuierlich weiterzuentwickeln und unseren Kunden stets die bestmöglichen und nachhaltigsten Lösungen zu bieten. Dazu setzen wir monatlich feste Termine, um relevante Informationen systematisch zu sammeln und zu strukturieren. Einmal pro Monat werden Informationen aus der Kontaktaufnahme mit Kunden zusammengetragen, um deren Bedürfnisse und Wünsche besser zu verstehen. Ebenso sammeln wir monatlich aktuelle Informationen aus dem Internet, von Seminaren und aus Fachzeitschriften, um stets auf dem neuesten Stand der Entwicklungen zu bleiben.

Unser Ziel ist es, unseren Kunden aktiv nachhaltige Alternativen anzubieten und diese in unser Leistungsangebot aufzunehmen. So stellen wir sicher, dass wir nicht nur auf die Anforderungen unserer Kunden reagieren, sondern ihnen auch proaktiv umweltfreundliche und zukunftsorientierte Lösungen vorstellen können.

Mitarbeitende

Unser Ziel ist es, unsere Mitarbeitenden für das Thema Nachhaltigkeit zu sensibilisieren und ein gemeinsames Bewusstsein für umweltfreundliches Handeln zu schaffen. Dazu haben wir klare „Regeln“ aufgestellt, die sich unter anderem auf Fahrten, den Energieverbrauch und ähnliche Bereiche beziehen. Diese Richtlinien sollen dazu beitragen, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren und nachhaltiges Verhalten im Arbeitsalltag zu fördern. Um sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden über diese Maßnahmen informiert sind, sollen regelmäßige Informationsveranstaltungen und Schulungen durchgeführt werden.

Klima- und Ressourcenmanagement

Unser Ziel ist der konsequente Aufbau eines umfassenden Klimamanagements, um unsere Umweltziele zu erreichen. Im Rahmen dieser Strategie setzen wir auf eine systematische Klimabilanzierung, wobei wir die Erfassung und Erweiterung der Klimabilanz auf Scope 3 ausweiten. Unser ehrgeiziges Ziel ist es, die Treibhausgasemissionen jährlich um 10 % zu reduzieren und bis 2040 Klimaneutralität zu erreichen.

Dazu prüfen wir kontinuierlich den Ausbau der Nutzung erneuerbarer Energien und evaluieren den Einsatz von akkubetriebenen Werkzeugen und Maschinen. Ein weiterer wichtiger Baustein unserer Strategie ist die Elektrifizierung unseres Fuhrparks, um auch in diesem Bereich einen bedeutenden Beitrag zur Reduktion von Emissionen zu leisten.

Dialog mit Interessensträgern

Der Erfolg der nachhaltigen Entwicklung des Unternehmens hängt maßgeblich von der Einbindung der Mitarbeitenden ab, da Nachhaltigkeit im täglichen Betrieb von allen gelebt werden muss. Daher sollten die Mitarbeitenden frühzeitig in den Prozess eingebunden werden. Dies umfasst sowohl die Sensibilisierung für das Thema Nachhaltigkeit als auch die Schaffung von Verständnis und Motivation, um nachhaltigere Praktiken im Unternehmen zu etablieren. Mitarbeitende können zudem wertvolle Vorschläge einbringen, die auf ihre tägliche Arbeit oder das gesamte Unternehmen ausgerichtet sind.

Der Dialog mit Lieferanten und Kunden ist ebenfalls entscheidend, insbesondere in Bezug auf die Nachhaltigkeit von Materialien. Dabei können Themen wie der Einsatz nachhaltigerer Baustoffe, Verbesserungen im Baustellenbetrieb oder effizientere Transportlösungen diskutiert werden. Es ist wichtig, kontinuierlich neue Entwicklungen im Bereich nachhaltiger Materialien sowie in Bezug auf Fahrzeuge und Arbeitsmittel zu verfolgen. Im Austausch mit Partnern können fundierte Entscheidungen getroffen werden, um innovative Materialien und neue Betriebsmittel gezielt einzusetzen.

Nachhaltigkeit bei Bruhn Bauunternehmung – Implementierte Maßnahmen

Unternehmenswerte und Wirtschaftlichkeit

Die Bruhn Bauunternehmung blickt auf eine lange Tradition und tief verwurzelte Fachkompetenz im Baugewerbe zurück. Als etabliertes Unternehmen legen wir großen Wert darauf, dass unsere Unternehmenswerte konsequent gelebt werden, da sie die Basis unseres nachhaltigen Erfolgs bilden. Unsere Kernwerte umfassen die Selbstfinanzierung ohne Abhängigkeit von Banken, Ehrlichkeit, höchste Qualitätsansprüche, offene und direkte Kommunikation, langfristiges Denken sowie Fairness gegenüber unseren Mitarbeitenden. Diese Werte prägen nicht nur unser tägliches Handeln, sondern sichern auch die Wirtschaftlichkeit und Stabilität unseres Unternehmens.

Qualifizierung

Unser Unternehmen bietet Fort- und Weiterbildungen nach Bedarf an, um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeitenden stets optimal auf ihre Aufgaben vorbereitet sind. Dazu gehören beispielsweise Einweisungen und Schulungen zu neuen Maschinen oder Materialien. Auch regelmäßige Erste-Hilfe-Schulungen sind ein fester Bestandteil unseres Weiterbildungsangebots. Die Geschäftsführung legt großen Wert darauf, Weiterbildungen jeglicher Art zu ermöglichen, um die kontinuierliche Entwicklung und Sicherheit unserer Belegschaft zu gewährleisten.

Schaffung attraktiver Arbeitsplätze

Das Wohlbefinden und die Wertschätzung unserer Mitarbeitenden stehen bei der Bruhn Bauunternehmung an erster Stelle. Wir pflegen ein persönliches Verhältnis zu unseren Mitarbeitenden und berücksichtigen ihre individuellen Bedürfnisse, soweit es möglich ist. Leistung und Engagement werden durch gute Bezahlung, Prämien und Weihnachtsgeld angemessen honoriert.

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden hat für uns höchste Priorität. Daher sind Gesundheits- und Arbeitsschutzmaßnahmen fest in unserem Betrieb verankert. Zur Förderung der persönlichen Entwicklung bieten wir umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten an, die gleichzeitig zur Flexibilität und Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens beitragen.

Chancengleichheit

In unserem Unternehmen ist Diversität eine Selbstverständlichkeit. Wir schätzen und fördern die große kulturelle Vielfalt innerhalb unseres Teams, wobei alle Mitarbeitenden gleich behandelt werden. Um die persönliche und berufliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden zu unterstützen, bieten wir flexible Arbeitszeitmodelle an. So ermöglichen wir beispielsweise eine Vier-Tage-Woche, um die Vereinbarkeit von Arbeit und Weiterbildung zu erleichtern. Die Geschäftsführung setzt sich aktiv dafür ein, Weiterbildungen jeglicher Art zu ermöglichen, damit jeder die Chance hat, sich bestmöglich weiterzuentwickeln.

Regionaler Mehrwert

Die Bruhn Bauunternehmung setzt auf regionale Wertschöpfung. Dies bedeutet, dass nicht nur Arbeitsplätze in der Region gesichert werden, sondern auch Dienstleistungen und wirtschaftliche Stärke unmittelbar der Region zugutekommen.

Unser Engagement geht über das Kerngeschäft hinaus: Die Geschäftsführung ist in vielfältiger Weise regional aktiv. Christoph Bruhn übernimmt verschiedene Ämter in der Innung, der Kreishandwerkerschaft und im Fachverband. Zudem ist er als Delegierter bei der Berufsgenossenschaft und als ehrenamtlicher Arbeitsrichter tätig. Durch Spenden unterstützen wir gemeinnützige Projekte und ortsansässige Vereine, um einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten.

Mit diesen Maßnahmen setzt die Bruhn Bauunternehmung auf nachhaltiges Handeln und Verantwortung – sowohl gegenüber den Mitarbeitenden als auch der Region, in der wir tätig sind.

Selbstverpflichtung

Wir alle tragen Verantwortung für die Zukunft unserer Umwelt, unserer Gesellschaft und unseres Unternehmens. Bei der Bruhn Bauunternehmung ist es unser Ziel, ökologische, soziale und ökonomische Aspekte gleichermaßen zu berücksichtigen, um eine lebenswerte Zukunft für kommende Generationen zu sichern.

Unsere Unternehmensstrategie ist auf Nachhaltigkeit ausgerichtet, und jeder Mitarbeitende spielt eine entscheidende Rolle bei der Umsetzung dieser Strategie. Durch die Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks und die verantwortungsvolle Nutzung von Ressourcen können wir einen positiven Beitrag zur Erhaltung der Umwelt leisten. Gleichzeitig setzen wir uns für einen fairen Umgang, und Vielfalt am Arbeitsplatz ein, um das Wohlergehen aller Mitarbeitende zu gewährleisten.

Es ist unsere gemeinsame Verantwortung, diese Ziele zu verfolgen und kontinuierlich daran zu arbeiten.

LoNa GmbH

Internet: www.lo-na.de

Telefon: 0170 2011668

E-Mail: info@lo-na.de

Ansprechpartner: Jannik Lorenz

Telefon: 0170 2011668

E-Mail: jannik.lorenz@lo-na.de